

REUNIÓN ORDINARIA COMITÉ DE EMPRESA

Madrid, 22 de Enero de 2026

Asistentes:

Parte social:

CCOO

- Marcos Torres Sierra
- Julio César Fernández Delgado
- Ángela Szabo Gug
- Francisco Javier Ramos Almansa
- Fernando Carboneras Checa, Delegado
- José Ramón Casado Salas
- Susana Vázquez García

UGT

- Rafael Mejías Redondo
- David Soriano, Delegado
- José Manuel Fernández Díaz

UIT

- Sebastián Ruiz Álvarez
- Gerardo Bermejo Criado

Alternativa Sindical

- Daniel Herrera Fernández
- Oscar Agrelo Martín
- Luis Martín Moreno, Delegado

STSys

- Manuel Martín Ariza
- Francisco del Campo Martínez
- Joseba Mendiola García, Delegado

Representación empresarial:

Víctor Román Sanz, jefe de servicios
Ignacio Esnaola, Abogado

Siendo las 10:44 horas, habiendo el quorum adecuado, da comienzo la reunión. La sección sindical CCOO, entrega documentación del nombramiento de su delegado sindical Fernando Carboneras Checa así como el nombramiento de los asesores ante el Comité de Empresa, Ramón Castillo Zori y Antonio Moreno Santa Cruz. La representación sindical hace constar que las condiciones ambientales del local sindical vulneran la legislación vigente, ya que no se han superado los 14 grados de temperatura durante toda la reunión.



ALERTA Y CONTROL s.a.
Comité de Empresa

Handwritten signature
U. MALVARAN

Handwritten signature
STSys

Handwritten signature
Alternativa Sindical
U. IT

Handwritten signature
UIT

Handwritten signature
UGT

Handwritten signature
STSys

Handwritten signature
CCOO

Handwritten signature
CCOO

Handwritten signature
CCOO

Handwritten signature
CCOO



ALERTA y CONTROL S.P.

Comité de Empresa

Orden del día:

1. Solicitud de información realizada por carta 29/12/2025. Puntos 2,3,4,5,6,7 y 8.

2.- Entrega del balance de cuentas validadas por el auditor. (UGT,CCOO)

Entregado

3.- Entrega de la documentación recogida en el artículo 64 del Estatuto de los trabajadores. (UGT)

Entregado

4.- Entrega de listado de servicios de la empresa con su localización, personal asignado a ellos y horarios de prestación de servicios con fecha 2 de Enero de 2026. (Alternativa Sindical, UGT y CCOO)

Entregado

5.- Entrega del organigrama actual de la dirección de la empresa con sus correos electrónicos.

(CCOO,UGT)

Entregado sin correos, la empresa no quiere darlos.

6.- Convocatoria de la comisión para la prevención del acoso laboral y entrega de documentación.

(UGT)

No hay fijada convocatoria

7.- Entrega plan de formación 2026, Plan de Formación del Acoso Laboral. (UGT)

Entregado

8.- Entrega de los cuadrantes anuales instaurados en la empresa.

La empresa solo ha entregado el Cuadrante Anual a los servicios y personas que lo han solicitado.

La sección UGT considera esta decisión unilateral de la empresa vulnera el convenio actual con lo cual ha procedido a poner la correspondiente denuncia ante la ISS. STSyS se adhiere a esta manifestación.

9.-Mal funcionamiento Emisoras. (UGT) Emisora Hospital La Paz, Revisión de Walkies.(UIT)

Se retira el punto por parte de UGT y UIT

10.- Abuso de autoridad Gregorio Marañón, explicación de la empresa de no darle curso y explicación de la situación actual en la que se encuentra. (UGT)

Se retira por no estar presente el sindicato Progreso Sindical que lo solicito.

11.- Pago complemento vacacional. (CCOO, STSyS) Atrasos, como y cuando se van a abonar (STSyS)

Se abonará en Enero. La formula aplicada el año anterior fue errónea. Y la formula a aplicar este año la desconoce la empresa. El comité reconoce como formula valida el total de horas de Radioscopia mas Festividad mas Nocturnidad dividido entre once meses.

[Handwritten signature]
U. C. C. O. O.

[Handwritten signature]
U. C. C. O. O.

[Handwritten signature]
Alternativa Sindical

[Handwritten signature]
Alternativa Sindical

[Handwritten signature]
U. I. T.

[Handwritten signature]
U. C. C. O. O.

[Handwritten signature]
U. C. C. O. O.

[Handwritten signature]
STSyS

[Handwritten signature]
U. I. T.

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
UGT
CCOO

12.- Portal del empleado actualizar. (CCOO) Fallo en el nuevo portal del Empleado no da acceso (STSyS)

[Handwritten signature]
U.G.T.

El portal del empleado sigue funcionando el antiguo de Meta4.

CCOO propone como en anteriores reuniones publicar las actas del Comité de Empresa para mejorar la información entre toda la plantilla. Informando sobre las decisiones y discusiones que se llevan a cabo en el Comité , fomentando la transparencia, Actualizar los formularios de reclamaciones de nóminas y de los comunicados.

El comité propone a la empresa el colgar las actas del Comité en el portal del empleado. La empresa lo consultará con la dirección de la empresa.

La representación de la empresa propone publicar los cursos de formación en el portal del empleado.

La sección UGT solicita se incluyan los criterios de selección de los alumnos de cada curso.

[Handwritten signature]
U.G.T.

13. Uniformidad incompleta e insuficiente. (CCOO)

La empresa indica que la ropa que falte se vuelva a pedir.

La sección UGT, comunica que ha puesto la consiguiente denuncia frente a la ISS.

[Handwritten signature]
U.G.T.

La sección UIT da un plazo de 15 días para que se entregue la uniformidad en el Hospital La Paz y si no procederá a poner la denuncia pertinente.

14.- Propuesta calzado. (UIT)

Se ha tratado en la Comisión PRL.

[Handwritten signature]
Alternativa Sindical



15.- Protocolo Vigilancia 12 de Octubre ¿Hay que cumplirlo? (STSyS)

ALERTA y CONTROL S.A.
Comité de Empresa

Protocolo pendiente de revisión y firma por la empresa.

16.- Correos corporativos de los Miembros del Comité de Empresa. (UGT)

La empresa propone dar un correo por sindicato por segunda vez. Se acepta por la parte social.

Con el indicativo de cada sindicato en el nombre del correo. (ejemplo: CCOO @ alertaycontrol.net.)

Propone STSyS la creación de un correo individual para la parte social de cada comisión. Se adhiere el resto de los sindicatos

17.- Acta Comisión seguimiento Plan de Igualdad Mayo 2025 (CCOO)

[Handwritten signature]
Alternativa Sindical

Se va a consultar lo que se puede informar al Comité. (UGT).

18.- Plan de Formación pacto con Comité de Empresa para su planteamiento. (CCOO, Alternativa Sindical).

La empresa se compromete a consultarlo para las próximas ediciones.

19.- **Ruegos y Preguntas**

CCOO pregunta que el personal que estaba de incapacidad laboral de larga duración no cobro el mismo día que el resto de la empresa.

La empresa indica que ha sido un hecho puntual .

[Handwritten signature]
STSyS

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
UIT

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
U. G. T.

Siendo las 13:40 horas y sin más puntos que tratar, finaliza la reunión.

[Handwritten signature]
U. G. T.

[Handwritten signature]
U. G. T.

[Handwritten signature]
Alternativa
Sindical

[Handwritten signature]
Alternativa Sindical

[Handwritten signature]
SIS

[Handwritten signature]
U. G. T.



[Handwritten signature]
SIS

[Handwritten signature]
U. G. T.

U. G. T.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CC-00

[Handwritten signature]
CC-00

[Handwritten signature]
CC-00

[Handwritten signature]
CC-00